

A vertical rainbow flag with horizontal stripes of red, orange, yellow, green, blue, and purple.

**ROZE STEMBUSAKKOORD  
ROTTERDAM  
2014**

# ROZER ROTTERDAM

Rotterdam is een stad met veel diversiteit, ook waar het gaat om seksuele diversiteit. Diversiteit is de kracht van de stad. GroenLinks wil die diversiteit versterken, want een stad waarin iedereen zichzelf kan zijn is goed voor iedereen. Diversiteit is een motor voor zowel economische als creatieve en culturele ontwikkelingen.

GroenLinks wil dat Rotterdam zich verder ontwikkelt tot stad die ruimte biedt aan lesbiennes, homo's, bi's en transgenders (LHBT's) en dat discriminatie van LHBT's actief wordt bestreden. We nodigen daarom alle Rotterdamse partijen uit om dit roze stembusakkoord te ondertekenen.

## **1. ROTTERDAM HOMOHOOFDSTAD VAN EUROPA**

Rotterdam spreekt de ambitie uit om homohoofdstad van Europa te worden. Onder andere door ruimte te maken voor een beeldbepalend homo-evenement op de evenementenkaler, door meer ruimte te bieden aan homo-horeca en door roze hotspots een prominente plaats te geven in de (internationale) citymarketing.

## **2. VEILIGHEID VOOR LHBT'S**

Discriminatie en geweld op grond van seksuele- en genderdiversiteit worden vrijwel nooit bestraft. Dat heeft niet alleen te maken met de lastige bewijsbaarheid, maar ook met het feit dat slachtoffers meestal geen aangifte doen. Snel optreden door de politie na aangifte of melding van geweld, bedreiging en/of intimidatie tegen LHBT's moet prioriteit krijgen. Het doen van anonieme aangifte moet actief worden aangeboden.

## **3. LHBT-VOORLICHTING OP ALLE SCHOLEN**

Seksuele diversiteit wordt onderdeel van seksuele voorlichting op alle scholen (openbaar, bijzonder en speciaal onderwijs). Het is belangrijk om LHBT-emancipatie in het reguliere schoolbeleid te verankeren. De gemeente moet voorlichtingsactiviteiten op scholen blijven ondersteunen en stimuleren. We willen dat voorlichting over seksuele diversiteit op alle scholen voor voortgezet onderwijs in het reguliere lesprogramma wordt opgenomen. Ook worden basisscholen gestimuleerd om in groep 8 uitleg te geven over seksuele gerichtheid en genderdiversiteit.

## **4. LHBT-TRAINING PROFESSIONALS**

Ontmoetingsfaciliteiten en voorlichting voor LHBT-jongeren en zelforganisaties worden uitgebreid, in het bijzonder indien zij een culturele of religieuze achtergrond hebben waarbinnen de acceptatie van LHBT's moeilijk kan liggen. LHBT-jongeren hebben soms professionele steun nodig bij hun coming-out. Ontmoetingsfaciliteiten en voorlichting zijn daarvoor belangrijk. Docenten en jeugd- en jongerenwerkers moeten worden getraind op sensitiviteit ten aanzien van seksuele en genderdiversiteit.

## **5. ROZE LOPER VOOR OUDEREN**

Vergrijzing onder LHBT's leidt tot een groeiende behoefte aan specifieke voorzieningen voor roze ouderen in Rotterdam. Voor oudere lesbiennes, homo's en transgenders kan een verhuizing naar een zorginstelling soms betekenen dat ze terug de kast in moeten, vanwege de negatieve houding van medebewoners en personeel. Bij aanbesteding moet de gemeente daarom letten op het LHBT-vriendelijke

beleid van instellingen. De Roze Loper certificering moet daarbij een voorwaarde zijn. Dat certificaat van kwaliteitszorgbedrijf KIWA wordt toegekend aan instellingen die tolerant staan ten opzichte van seksuele diversiteit en vooroordelen actief tegengaan.

#### **6. BETERE OPVANG VAN LHBT-VLUCHTELINGEN**

Lesbiennes, homo's, bi's en transgenders die door discriminatie en vervolging vanwege hun seksuele gerichtheid naar Nederland vluchten, komen ook in Rotterdam terecht. Beter ondersteuning en specifieke opvang voor deze groep is noodzakelijk. Daartoe moet de gemeente een proactief beleid voeren.

#### **7. LHBT-VRIENDELIJKE WERKVLOER**

De gemeente moet als grootste werkgever het goede voorbeeld geven met een LHBT-vriendelijk klimaat op de werkvloer. Daarvoor moet de gemeente de 'Declaration of Amsterdam' ondertekenen, dat een homovriendelijke omgeving garandeert. De gemeente stimuleert andere werkgevers in Rotterdam hetzelfde te doen.

#### **8. HOMO-ONTMOETINGSPLAATSEN**

De gemeente moet in haar beleid onderscheid maken tussen prostitutie en vrije seks. Voor homo-ontmoetingsplaatsen en darkrooms moet ruimte zijn, mits de veiligheid, hygiëne en openbare orde niet in het gedicht zijn. De homo-ontmoetingsplaats in het Kralingsebos blijft bestaan en wordt niet verkleind.

#### **9. LHBT-VRIENDELIJK SPORTKLIMAAT**

Helaas komt LHBT-discriminatie op sportclubs nog vaak voor. De gemeente zet daarom met sportclubs een programma op om LHBT-discriminatie actie tegen te gaan. Onderdeel daarvan is dat wordt opgetreden tegen LHBT-vijandige spreekkoren tijdens sportwedstrijden.

Elke vijf jaar kandideert de gemeente zich voor een internationaal LHBT-sportevenement.

#### **10. BENUTTEN INTERNATIONALE CONTACTEN**

De Rotterdamse stedenbanden worden actief gebruikt voor ondersteuning en uitwisseling van ervaringen met stadsbesturen en LHBT-organisaties elders. Zo kan Rotterdam leren van andere steden en actief succesvolle aspecten uit haar beleid promoten bij zustersteden.

In officiële contacten met vertegenwoordigers van steden waar de rechten van LHBT's onder druk staan, spreekt de gemeente zich daar actief tegen uit.