



Rotterdam, 3 juni 2022

Beste Wouter en (in)formerende partijen,

Op 12 mei jl. zijn we met alle fractievoorzitters onder jouw leiding in gesprek gegaan. Het doel daarvan werd benoemd als “het ophalen van input voor het coalitieprogramma en de komende bestuursperiode bij de niet-formerende partijen”. Alle partijen hebben gehoor gegeven aan deze oproep. Voorafgaand stuurden een aantal partijen een mail met vragen om het gesprek goed te kunnen benutten.

Wat ons betreft was het een prettig en open gesprek. Er zijn goede voornemens uitgesproken, maar ook een aantal zaken nog onvoldoende besproken of blijven liggen. Anderhalf uur voor drie gespreksonderwerpen en 14 partijen is ook best kort. Wij vinden het belangrijk vervolgstappen te zetten naar verdere concretisering van de opbrengsten uit het gesprek. Door tijdgebrek heeft slechts een enkele partij een korte samenvatting kunnen geven van belangrijke thema's. Verder restte de verwijzing naar de eigen verkiezingsprogramma's. Het is bovendien voor ons niet duidelijk wat er nu met de (eerste) input vanuit het groepsgesprek gaat gebeuren. Wij stellen het op prijs om een vervolggesprek te plannen, vóór de presentatie van het conceptcoalitie-akkoord, waarin we verder in gesprek gaan over de door diverse partijen aangedragen thema's/belangrijke punten.

Wij hebben gemeend er goed aan te doen, de gedeelde inhoud en belangrijkste thema's uit diverse verkiezingsprogramma's als input te bundelen onder de noemer Koers van de Stad. In het gezamenlijk gesprek proefden wij een breed draagvlak om de **Koers van de Stad verder te ontwikkelen** tot een raadsbrede agenda en om deze in een nieuw jasje samen met de stad verder uit te werken tot stadsakkoorden. De raad heeft immers het budgetrecht over de gehele begroting, niet slechts over een specifiek gereserveerd deel.

Wij stellen voor het komend jaar de koers op drie concrete thema's samen met de raad en de stad verder uit te werken tot stadsakkoorden en zo, als raad daadwerkelijk en in gezamenlijkheid, de Koers van de Stad te bepalen. Na evaluatie kan de raad voor het opvolgende jaar de thema's aanscherpen of uitbreiden. Wij stellen drie concrete thema's voor:

De Eerlijke Stad, de Toekomstgerichte Stad en de Inclusieve Stad (zie bijlage).

Dit voorstel brengen wij graag ter voorbereiding van het vervolggesprek in. Wij snappen dat dit concrete consequenties heeft en gaan daarover graag verder in gesprek. Evenals over de onderstaande vragen uit onze eerste e-mail:

- Wat de voortgang is t.a.v. het conceptakkoord door de formerende partijen

- Hoe de 4 (in)formerende partijen uitvoering willen geven aan het door hen omarmde advies van de verkenner t.a.v. samenwerkingsvormen in wisselende samenstellingen die een trendbreuk vormen

Graag ontvangen wij uw reactie op deze mail, voorafgaand aan het overleg en voor de presentatie van het concept coalitieakkoord.

Met vriendelijke groeten,



Judith Bokhove
GroenLinks



Richard Moti
PvdA



Imane Elfilali
Volt



Mieke Megawati Vlasblom
BIJ1



Theo Coskun
SP

Koers van de Stad

Koers van de Stad 1.

De Eerlijke stad, Participatie, Armoede- en Schuldbestrijding

Het gaat goed met de economie. Maar in Rotterdam merken te veel inwoners hier te weinig van. De tweedeling in onze stad wordt alleen maar groter. De huren stijgen, de boodschappen worden duurder, maar de lonen en uitkeringen gaan nauwelijks omhoog. We willen een stad waar de verschillen juist kleiner worden. Een stad waar iedereen mee kan doen.

Acties:

1. *Intensiveren armoedebestrijding*

Het aantal **kinderen** dat opgroeit in **armoede** is afgelopen 4 jaar **gedaald met 8,5%** (van 25% naar 16,5%). De komende 4 jaar moet de gemeente er naar streven wederom een daling van 8,5% te realiseren naar 8% in 2026 (1 op 12 kinderen), met als uiteindelijke doel te eindigen op 0% in 2030. Hiervoor worden de extra middelen van €44 miljoen gecontinueerd.

2. *Schuldenvrije generatie*

Schulden werken belemmerend en verlamdend. Het **schuldenopkoop-programma 'Perspectieffonds'** wordt uitgebreid naar **alle jongeren en gezinnen** met schulden, zodat zij nog maar 1 schuldeiser hebben (de gemeente). Na 3 jaar aflossen wordt de restschuld kwijtgescholden, zodat zij met een schone lei kunnen werken aan hun toekomst. Hulpverlening en armoedebestrijding moet beter toegankelijk gemaakt worden, de gemeente is vaak een te hoge drempel.

3. *Verhogen minimumloon*

Iedereen verdient een inkomen waarmee je kunt rondkomen, waarmee je je rekeningen kunt betalen. De gemeente neemt in al haar aanbestedings- en inkooptrajecten de voorwaarde op dat bedrijven **minimaal €14,- per uur** aan hun werknemers moeten betalen als zij voor de gemeente opdrachten uitvoeren.

4. *Scholing voor iedereen*

Het aantal vacatures is ongekend hoog en tegelijkertijd zijn er tienduizenden Rotterdammers op zoek naar een baan. Wegens een gebrek aan juiste diploma's en/of certificaten komen vraag en aanbod niet bij elkaar. Het **Rotterdams Scholingsfonds** moet daarom worden voortgezet, waarbij het met een permanente campagne onder aandacht gehouden wordt van alle Rotterdammers. Ook voor de taalaanpak om nogmaals 20.000 **Rotterdammers taalvaardiger** te maken wordt voortgezet door hier wederom €12 miljoen extra voor te reserveren.

5. *Vervolg pilot basisbanen*

Het kleinschalige experiment wijkbasisbanen was een succes. Maar liefst 7 van de 8 deelnemers zijn na 1 jaar doorgestroomd naar een reguliere baan en tegelijkertijd zijn er nuttige maatschappelijke taken in de wijk opgepakt. Dit verdient een vervolg. Samen met

maatschappelijke instellingen, verenigingen en bedrijven worden er jaarlijks **250 basisbanen** ontwikkeld voor langdurig werkzoekenden om maatschappelijk nuttige taken in de stad op te pakken, zoals **speeltuinbeheer, formulierenbrigades, wijktoezicht, schoolpleinhulp**, etc. Het mes snijdt aan drie kanten: een Rotterdammer krijgt de kans om weer mee te doen en financieel op eigen benen te staan, diverse maatschappelijk nuttige taken die nu blijven liggen worden opgepakt en de gemeente is minder geld kwijt aan uitkeringen.

Koers van de Stad 2.

De Toekomstgerichte stad: Verduurzaming en Energiestrategie

Verduurzaming van Rotterdam is essentieel voor het klimaat, voor duurzame werkgelegenheid, om energiearmoede te voorkomen en om ons meer los te maken van autoritaire regimes en om onze stad leefbaar en veilig te houden. Met de grootste haven van Europa heeft Rotterdam daarin een grote kans en een grote verantwoordelijkheid. De Rotterdamse raad wil die verantwoordelijkheid oppakken en committeert zich aan de **doelen om in 2030 65% minder CO2 uit te stoten dan in 1990 en in 2040 klimaatneutraal te zijn**. Wij betrekken hierbij de Rotterdammers en de Rotterdamse stakeholders. Daarvoor is de komende vier jaar een grote inspanning nodig om:

- Meer duurzame energie op te wekken in onze stad.
- Aanvullende afspraken met havenbedrijven te maken over terugdringen van de uitstoot en het bevorderen van duurzame bedrijvigheid in de haven.
- Het verbruik van fossiele brandstoffen terug te dringen.
- De hoeveelheid afval in de stad terug te dringen, hergebruik van grondstoffen te verbeteren en consumptie te verduurzamen.

Acties:

1. *Rotterdams Klimaatakkoord*

De financiering van het Rotterdams Klimaatakkoord wordt voortgezet en de gemeente stimuleert bedrijven en maatschappelijke organisaties nieuwe klimaatdeals te sluiten. Gelijk aan de afgelopen vier jaar reserveren we hiervoor **€150 miljoen** uit de Eneco-middelen.

2. *Isoleren van huizen*

We gaan actief naar mensen toe met de **slechtst geïsoleerde woningen** om ze te helpen bij **isoleren en verduurzamen**. Daarnaast bieden we alle Rotterdammers een door de gemeente opgezet pakket van isolatie- en besparingsmaatregelen aan met bijpassende financieringsopties.

3. *Van het gas af*

De gebiedsgerichte aanpak van de afgelopen vier jaar om woningen van het gas af te halen versterken en versnellen we. De komende vier jaar halen we, **samen met bewoners 20.000 woningen van het gas af**. We continueren hiervoor de bestaande financiering voor gebiedsaanpak.

4. *Energiebesparingsplicht*

De DCMR gaat actiever **handhaven op de wettelijke energiebesparingsplicht** van middelgrote en grote bedrijven. Alle energiebesparingsmaatregelen met een terugverdiendtijd van 5 jaar of minder dienen uitgevoerd te worden.

5. *Zonne-energie en groen/blauwe daken*

We verplichten bij nieuwbouw dat **alle dakoppervlak gebruikt wordt voor zonnepanelen, groen of wateropvang** en het liefst alle drie. We maken afspraken met groot bezitters van vastgoed in de stad over wanneer zij hun daken volledig gebruiken voor zonnepanelen, groen of wateropvang. Voor particulieren blijven we subsidies aanbieden om een dak groen te maken en/of van wateropslag te voorzien

6. *Schone scheepvaart*

We scherpen de tarieven voor havengeld aan volgens het principe '**de vervuiler betaalt**'. En maken het verschil tussen schone schepen en schepen met een grote uitstoot groter. We gaan door met de uitrol van walstroom in de haven en verbieden het gebruik van dieselgeneratoren op plekken waar walstroom gebruikt kan worden. Daarnaast ondersteunen we de volledige elektrische vaart voor de riviervaart.

7. *Opleidingen duurzame techniek en uitrol duurzame infrastructuur*

Rotterdam stimuleert dat er **meer opleidingen komen in duurzame techniek** en stimuleren Rotterdamse jongeren deze opleidingen te gaan volgen. We ondersteunen, stimuleren en versnellen de bouw van waterstof infrastructuur in de haven en richting het achterland

8. *Een stad waar afval niet bestaat*

We zetten in op het verminderen van het plastic afval en plastic verpakkingen in de stad bij winkels, horeca, markten, festivals en evenementen. We maken de omslag naar een stad met een **circulaire economie** waar hergebruik van grondstoffen de norm wordt en die in **2050 geen restafval meer** kent. We gaan in heel stad GFT gescheiden ophalen en de milieu-parken krijgen ruimere openingstijden.

Koers van de Stad 3.

De Inclusieve stad, Rotterdam voor iedereen

De omgeving van de mens is de medemens. Onze Rotterdamse identiteit is altijd verbonden met de interesse die we voor elkaar moeten hebben. Samen zijn we de stad, de diversiteit van achtergronden is de kracht van Rotterdam. Het is aan ons allemaal de opdracht om alle Rotterdammers te betrekken, om begrip op te brengen voor elkaar en elkaar te accepteren zoals we zijn. In een diverse stad als Rotterdam vraagt dit constant om inspanningen van ieder van ons. Daarom willen we samen met de Rotterdammers de handen ineenslaan om te komen tot een inclusieve stad waar iedereen zich thuis voelt.

Acties:

1. *We maken beleid inclusief.*

We toetsen of het huidige gemeentebestuur ongewenste effecten heeft als gevolg van stereotyperingen op het gebied van gender, herkomst of beperking en **pakken misstanden**

aan. We stimuleren **eerlijke werving en selectie van werknemers** en hanteren een diversiteitsquotum binnen de gemeentelijke organisatie. Bij aanbestedingen en het verstrekken van subsidies wordt antiracisme en -discriminatie als criterium gesteld. We pakken stagediscriminatie aan.

2. *De politie krijgt meer capaciteit voor de aanpak van racisme, discriminatie en gender gerelateerd geweld, zowel in de echte wereld als online en ook intern bij politie en andere instanties.* We zorgen voor een **meldpunt van deze misdrijven**. In onze stad, op internet en op sociale media moet iedereen zich veilig kunnen voelen. We hebben daarbij aandacht voor de verschillende gronden waarop discriminatie plaatsvindt.
3. ***Bindende mensenrechtentoets bij het gebruik van technologische toepassingen.***
Als we risicoanalysesystemen of kunstmatige intelligentie gebruiken doen we een uitgebreide toetsing vooraf, om te voorkomen dat algoritmische systemen discriminatie in de hand werken. Digitalisering biedt daarbij ook kansen om de toegankelijkheid van de gemeente en instanties te verhogen en de digitale kloof te verkleinen die beter benut moeten worden.
4. *De gemeente treedt op bij uitingen van haat, racisme en discriminatie bij demonstraties en (sport)evenementen.* Er wordt een **convenant diversiteit** opgesteld, waarin concrete doelen staan opgesomd waaraan zowel publieke als private organisaties kunnen voldoen. Partnerorganisaties van de gemeente worden uitgenodigd om het convenant te tekenen.
5. *We bouwen aan een inclusieve stad voor iedereen met meer betaalbare woningen.*
Voor alle nieuwbouw **sturen we op 40% sociale huurwoningen en 40% middensegment** koop en huur. Met een korting op de grondprijs of door middel verhuur van de grond stimuleren we de bouw van betaalbare huurwoningen door woningbouwcorporaties. Om beter zicht te krijgen op het aandeel sociale woningen in de stad worden woningen in de particuliere huursector niet langer meegeteld. **Niemand slaapt op straat in Rotterdam**, dus voldoende nachtopvang voor dak- en thuislozen waarvan je ook gebruik kunt maken als je geen papieren hebt. Er komt een publiekscampagne discriminatie in de woonsector.
6. *De toepassing van de Rotterdamwet wordt afgeschaft.*
Ook gebruikt de gemeente de Leefbarometer niet langer als maatstaf van succes van een wijk. **We investeren structureel in wijken waar de kansen nog achterblijven.** In wijkinfrastructuur, zoals buurthuizen en buitenruimte, **om de sociale cohesie te vergroten** en Rotterdammers ruimte te bieden om elkaar te ontmoeten. En bijvoorbeeld door leraren of agenten in die wijk een hoger salaris te geven.