

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Coolsingel 40
3011 AD Rotterdam

Aanvraag actualiteit over goed werkgeverschap voor medewerkers test- en vaccinatiestraten

Rotterdam, 17 december 2021

Geacht college,

De GGD speelt een cruciale rol in het bestrijden van de coronapandemie. Testen, vaccinaties en boosters zijn ons belangrijkste middel om het virus in bedwang te houden. De huidige push om in korte tijd heel veel boosterprikken te zetten vraagt wederom heel veel van de medewerkers van de GGD Rotterdam Rijnmond. Volgens de NOS hoeven ze voorlopig geen reguliere taken af te schalen, maar gaan ze tijdelijk wel minder de wijken in, zodat die medewerkers in de vaccinatiestraat kunnen helpen. Een woordvoerder van de GGD zegt dat ze "opnieuw moeten prioriteren" en dat de boosterprikken voorrang krijgen op eerste en tweede prikken in wijken waar de vaccinatiegraad lager is.¹ Niet voor niets worden er momenteel extra vaccinatie-medewerkers geworven².

Tegelijkertijd lezen wij in het AD dat tientallen GGD medewerkers, die al sinds het begin van de vaccinatiecampagne werkzaam zijn, geen vast contract krijgen³. De krant schrijft dat veel GGD-medewerkers die vanaf het eerste moment helpen bij de vaccinatiecampagne zich aan de kant gezet voelen. Zij werken momenteel op basis van onzekere contracten op oproepbasis. Een vast contract zit er niet in, maar de medewerkers wordt wel gevraagd om via een wissel van uitzendbureau voor de GGD te blijven werken. De GGD geeft aan dat het niet kunnen aanbieden van een vast contract 'geen onwil' van hun kant zou zijn. Door regels voor de contracten van de gemeenten zouden zij hier als organisatie de mogelijkheid niet toe hebben. Dit is extra opvallend omdat het Ministerie van Volksgezondheid in november heeft toegezegd de ontslagvergoedingen voor medewerkers met vaste contracten te betalen als zij na de coronacrisis niet meer nodig zijn.⁴ Het aanbieden van vaste contracten levert daardoor geen extra financieel risico meer op voor de werkgever.

GroenLinks en de PvdA betreuren het dat er klaarblijkelijk genoeg gekwalificeerde en enthousiaste vaccinatiemedewerkers beschikbaar zijn, maar dat zij door bureaucratische en kortzichtige regels geen zicht hebben op een vaste aanstelling bij de GGD. Volgens ons is het van groot belang dat deze GGD-medewerkers een stabiel bestaan op kunnen

¹ <https://nos.nl/artikel/2409788-ggd-s-maken-zich-op-voor-boosteren-zo-n-grote-campagne-vraagt-heel-veel>

² <https://www.werkenvoorrotterdam.nl/vacatures/tijdelijke-opdracht-corona-medewerker-vaccinatie-covid-19-ggd-12654>

³ <https://www.ad.nl/werk/lange-rijen-bij-prikposten-maar-tientallen-ggd-medewerkers-voelen-zich-aan-de-kant-gezet~a124f750/>

⁴ <https://www.nu.nl/economie/6169817/ministerie-maakt-vast-contract-ggd-medewerkers-mogelijk-na-waarschuwing.html>

bouwen. We moeten de financiële risico's van deze crisis niet afschuiven op mensen met flexibele contracten, maar deze risico's samen als samenleving dragen. Immers: 'Alleen samen krijgen we corona onder controle'. Bovendien lopen we met deze werkwijze ook het risico dat we betrouwbare, gemotiveerde en ingewerkte medewerkers verliezen, omdat zij zich niet gewaardeerd voelen en niet langer in deze onzekere omstandigheden willen werken. Zij zijn dus weg zodra ze ergens anders meer zekerheid kunnen krijgen. Dat is ook met oog op de inzet die nodig is voor de bestrijding van de coronapandemie zeer onwenselijk. We willen hier dan ook graag met de wethouder bespreken tijdens de actualiteitenraad van 23 december 2021.

Met vriendelijke groet,



Lies Roest
GroenLinks



Narsingh Balwantsingh
PvdA